



ESG

Pro-Automatic A/S

1. Juni 2023 – 31. Maj 2024



Indholdsfortegnelse

Forord	Side 3
Statement fra Adm. Direktør	Side 4
Fakta om Pro-Automatic	Side 5
Milepæle i Pro-Automatic	Side 6
Pro-Automatics værdier	Side 7
ESG Hovedtal og nøgletal	Side 8
E – nøgletal, indsatser og cases	Side 9
S – nøgletal, indsatser og cases	Side 16
G – nøgletal, indsatser og cases	Side 27
ESG målsætninger	Side 34
Bilag: Opgørelsespraksis	Side 35



Forord

ESG rapport 2023/2024 er Pro-Automatics første ESG Rapport.

ESG rapporten følger vejledningen ”ESG-hoved og nøgletal i årsrapporten” – udgivet i januar 2022. Vejledningen er udarbejdet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR og Nasdaq. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

Opgørelserne følger regnskabsåret, som er 1. juni 2023 til 31. maj 2024.

Pro-Automatic er den uundværlige partner til fremtidens eltavler og den grønne omstilling. Med årtiers erfaring i udvikling og produktion af eltavler, samtidigt med at vi omfavner nye teknologier, sætter vi os i front i branchen.

Vores ekspertise spænder fra rådgivning, udvikling og produktion af simple gruppetavler til store komplekse fordelingstavler og styretavler. Vi servicerer autoriserede el-installatører til projekter indenfor infrastruktur, energioptimeringer, solcelleanlæg, ladestandere, industrianlæg, varmepumper, power-to-x, energi- og miljøanlæg samt byggerier.

I vores serviceforretning servicerer vi alle typer af eltavler, renoverer og ombygger tavleanlæg for at forlænge levetiden, forebygge ulykker og sikre høj opetid.

Vores dybe rødder betyder, at i Pro-Automatic møder du ledere og medarbejdere, der er innovative, passionerede og med tekniker-blod i årerne. Vores drivkraft er manifesteret i en stærk kultur i samspillet mellem medarbejdere og kunder.

Vi producerer i Danmark, hvilket giver os mulighed for at være agile, innovative og imødekomme kundernes behov på en dynamisk vis.

Michael Schrøder
Adm. Direktør

”

Grøn omstilling sætter dagsordenen! Vi har oplevet en ekspansiv vækst i både nye teknologier, medarbejdere og omsætning grundet den grønne omstilling.

Et højt aktivitetsniveau betyder vækst og åbning af nye lokationer i Danmark for at være tættere på kunderne.

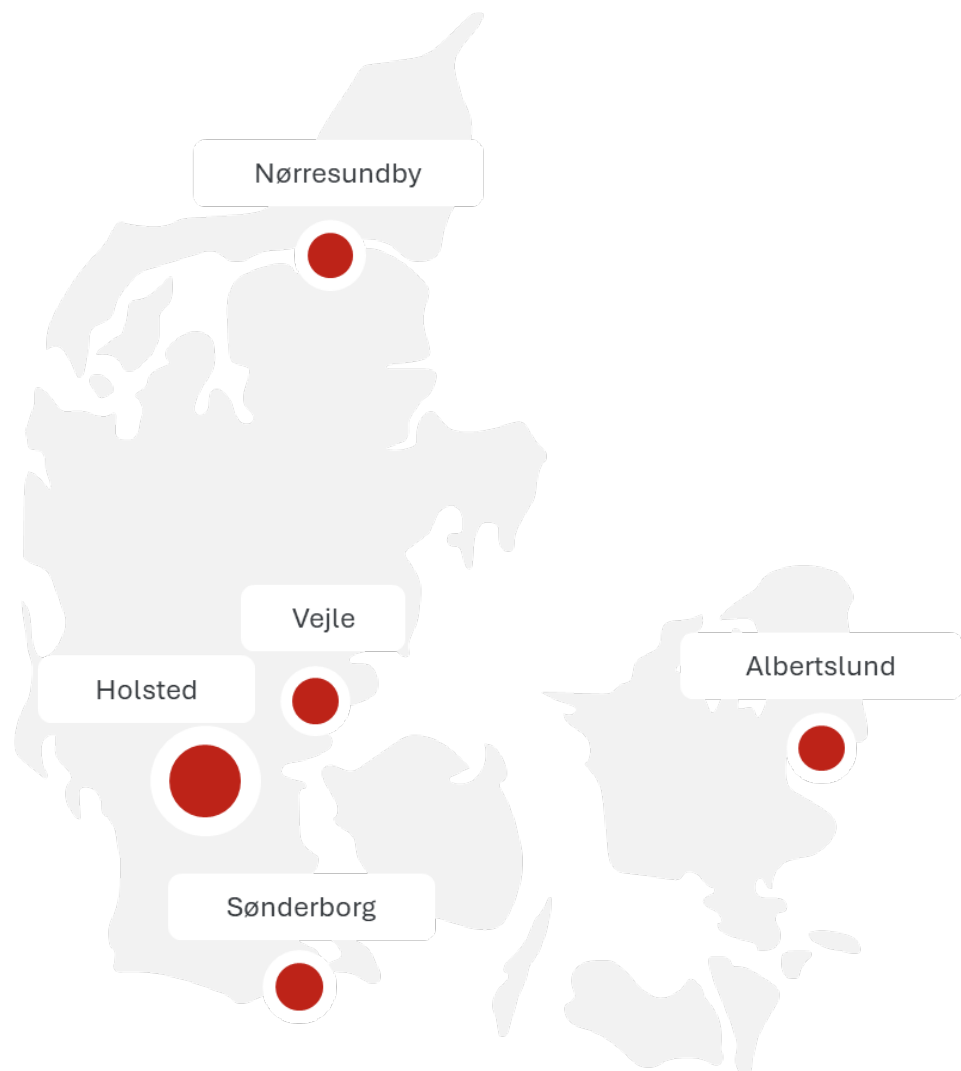
I forbindelse med vores vækst og nye bygninger har vi foretaget aktive valg for at reducere vores CO2 aftryk.

I 2023 blev vi ISO 14001 miljøcertificeret, og første ESG rapport er udarbejdet. At tage et stort socialt ansvar ligger i vores DNA, og vi ser diversitet som en styrke.

I 23/24 har vi styrket vores IT organisation, og der er udarbejdet en IT Strategi og digitaliseringsplan, fordi vi ønsker at digitalisere vores forretningsprocesser.

Med ESG rapporten ønsker vi at dokumentere vores ESG indsats og rapportere om vores målsætninger.

Fakta om Pro-Automatic



Koncern	ESG regnskabet inkluderer koncernen Pro Holsted Holding ApS med selskaberne Pro-Automatic A/S, Fleks Tavler ApS og Pro Holsted Ejendomme ApS. Langt størstedelen af vores aktiviteter ligger i Pro-Automatic A/S.
Branche	271200 Fremstilling af elektriske fordelings- og kontrolapparater
Produkter/ services	Rådgivning, projektering og produktion af eltavler. Fra simple gruppetavler, til store og avancerede fordelingstavler, kunststoftavler og styretavler.
Markeder	B2B i Danmark, Færøerne og Grønland
Bruttofortjeneste	Pro Holsted Holding ApS: 173.393 t.kr. (koncernregnskab)
Antal ansatte*	205 FTE
Lokationer	Pro-Automatic A/S, Søndermarken 16, 6670 Holsted (HQ) Pro-Automatic A/S, Herstedøstervej 27-29, 2620 Albertslund Pro-Automatic A/S, Bouet Møllevej 10, 9400 Nørresundby (åbnet pr. 1. februar 2024 hvorfor data fra Nørresundby ikke er indeholdt i rapporten) Fleks Tavler ApS, Hjulmagervej 19A, 7100 Vejle Pro-Automatic A/S, Lollandsgade 4, 6400 Sønderborg (åbnet pr. 1. oktober 2024, hvorfor data fra Sønderborg ikke er indeholdt i rapporten)
Opgørelsesperiode	01.06.2023 – 31.05.2024
Certificeringer	Pro-Automatic A/S: ISO 9001:2015 ISO 14001:2015
CVR	Pro-Automatic A/S: 25665740 Fleks Tavler ApS: 34085544 Pro Holsted Holding ApS: 38288881 Pro Holsted Ejendomme ApS: 26839580
Bygningsareal**	12.654 m2
Ejerforhold	50% B. Schrøder Holding ApS 25% Hoffmann Capital 2 ApS 25% KPH Invest 2 ApS og ABI Invest 2 ApS

Milepæle i Pro-Automatic 2022 – 2024

2022

Opkøb af Fleks Tavler

Produktionsenhed i Vejle.

2023

Indvielse af ny hal i Holsted

Øger produktionsarealet med +2000 m².

Solcelleanlæg samt varmepumper idriftsættes i juni.

ISO 14001

Pro-Automatic A/S opnår ISO 14001 certificering i december 2023.

Miljødata, overblik og kontrol over vores risici.

Vi integrerer miljø-procedurer i vores daglige drift.

Ledningsmaskine

Indkøb og indkøring af ledningsmaskine betyder optimeret drift, bedre kvalitetskontrol og forbedret arbejdsmiljø.

2024

Direktionen udvides

Direktionen skal styrke organisationen til yderligere vækst og udvikling.

Ny lokation

Lokation i Nørresundby åbner 1. februar 2024

Medarbejdervækst

Vi er vækstet med +50 medarbejdere

Vores værdier

Tillidsfuldt samarbejde

Ordentlighed er kernen i vores arbejde og mindset.

Eltavlerne designes i et tæt samarbejde med kunder og leverandører.

Et ærligt samarbejde, hvor alle parter bringer viden og erfaring ind i løsningen.

Gennem samarbejdet skabes nye løsninger og ny knowhow til gavn for alle parter.

Kunden i centrum

Siden 1992 har vi været drevet af ét mål. Tilfredse kunder.

Kundernes behov og specifikationskrav definerer projekterne. Men vi er også dedikerede eltavle-specialister. Derfor udfordrer vi kunderne, hvis vi ser en bedre løsning.

Sammen sikrer vi intelligente og fremtidssikrede løsninger.

Passion for innovation

Vi engagerer os i den teknologiske udvikling på internationalt plan og bidrager med erfarne medarbejdere til udviklingsarbejdet.

Kontinuerligt styrker vi vores danske produktion med ny teknologi og træning af vores medarbejdere for at optimere processerne. Derfor kan vi levere eltavle-løsninger i høj kvalitet.

ESG Hovedtal og nøgletal

	Enhed	2022/2023	2023/2024	Bemærkning
Bygningsareal	m2	10.604	12.654	
Bruttofortjeneste (indekseret)		100	129	
ENVIRONMENT				
CO2e emission, Scope 1	Tons	181	196	Varmeforbruget er ikke graddagekorrigeret
CO2e emission, Scope 2	Tons	184	187	
Energiforbrug	GJ	4521	4966	
Vedvarende energiandel	%	0	3,4	Energiforbrug på solcelleanlæg
Vandforbrug	M3	1044	996	
SOCIAL				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	179	205	
Kønsdiversitet	%	15,9	16,4	
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	35,3	23,1	
Lønforskel mellem køn	Gange	1,19	1,17	
Medarbejderomsætningshastighed	%	24,6	13,7	
Sygefravær	%	4,4	2,7	Fleks Tavler er ikke indeholdt
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	20,6	2,6	
Fastholdelse af kunder	%	98,8	94,1	Fleks Tavler er ikke indeholdt
GOVERNANCE				
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	0	0	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%		96	
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Gange	4,2	5,2	

Environmental

I december 2023 opnår Pro-Automatic A/S ISO 14001: 2015 certificering i miljøledelse.

Vores indsatser i 23/24 har især været på nedbringelse af brændbart affald og vækst på affald til genanvendelse.



Vi har valgt at medtage bygningsareal og bruttofortjeneste i ESG nøgletalsoversigten for at belyse vores udvikling og vækst.

Bruttofortjenesten er sat til indeks 100 i 22/23 og beregnes til indeks 129 i 23/24.

E



HQ, Holsted

Siden 2014 er der i HQ i Holsted gennemført tilbygninger af nye produktionshaller og kontor/kantine bygning. I forbindelse med disse byggerier, er der taget aktive valg med henblik på at opnå energibesparelser med jordvarmepumper, luft til vand-varmepumper, genvex anlæg, solcelleanlæg, LED belysning samt LED belysning med sensorer og zoneinddelinger.

Bygninger	Bygge-år	Areal [m2]	Opvarmning	Belysning	El
Kontorbygning (Gl.)	1981 (omb. 2019)	363	El	LED med bevægelsessensor	El
Hal A	1986 (omb 2003)	300	Gas	LED (opsat i 2024)	El
Hal B	1986 (omb 2003)	605	Gas	LED	El
Hal C + D	1976 (omb 2019)	3277	Gas	LED	El
Hal E + F	2014	2005	Jordvarmepumper (60 kW)	LED	El
Hal G	2020	1137	Luft til vand-varmepumper (2 x 12 kW)	LED	El
Kontorbygning og kantine	2021	1365	Gas Genvex anlæg	LED med bevægelsessensor	El
Hal H	2023	2061	Luft til vand-varmepumper (3 x 20kW)	LED med bevægelsessensor med inddeling i zoner	Solcelleanlæg (50kW)



CO2e Scope 1 og Scope 2

I CO2e Scope 1 stammer emissionerne fra vores forbrug af gas til opvarmning og vores forbrug af brændstof til vores køretøjer.

I CO2e Scope 2 stammer emissionerne fra vore el- og fjernvarmeforbrug. Kun i Albertslund har vi fjernvarme, hvorfor elbruget udgør 99% af CO2e i Scope 2.

Et solcelleanlæg og vand til luft-varmepumper er idriftsat ultimo 2023 og har produceret vedvarende energi, hvorfor vores CO2e Scope 2 stort set er uændret fra 184 T i 22/23 til 187 T i 23/24. Vores vækst (indeks 129%) er således blevet forsynet med vedvarende energi.

OK, som er vores leverandør på gas, brændstof til køretøjerne og el, har oplyst CO2e beregningsfaktorerne, som er anvendt. OK oplyser at energikilderne er fordelt som følgende: 44% kul og brunkul, 29% naturgas, 10% vand, vind og sol, 1% affald og biomasse, 8% olie, og 8% atomkraft.

Vi har defineret følgende målsætninger:

- Køb af grøn strøm fra 01.01.2025.
- 10% reduktion på CO2e scope 1 inden 2027 og 20% reduktion inden 2030.
- Opstart af et projekt med et konsulentbureau vedr. model for LCA med fokus på CO2 aftryk for vores produkter i 2025.

CO2e Scope 1

196 Tons

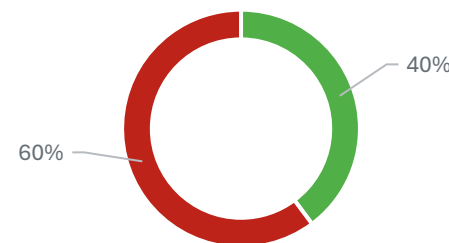
23/24

CO2e Scope 2

187 Tons

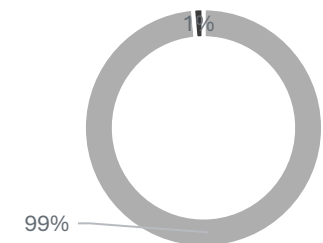
23/24

CO2e Scope 1 - fordeling på brændsler



■ Gas til opvarmning ■ Diesel og Benzin

CO2e Scope 2 - fordeling på el og fjernvarme



■ EL ■ Fjernvarme

Transport

Brændstoftype

I CO2 Scope 1 indgår vores udledning fra transport. Grundet vores vækst har vi øget vores antal af køretøjer fra 22 i forrige regnskabsår til 27 i 2023/2024. Brændstof på bilerne ses på diagrammet.

Siden 31.05.24 har vi anskaffet 5 elbiler.

Til intern transport har vi tre el-trucks og tre el-stablere.

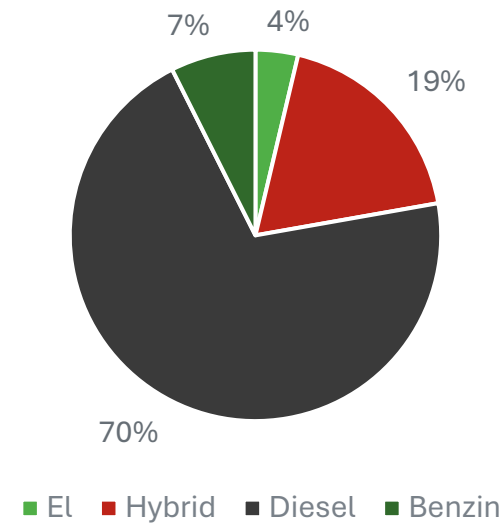
En stor del af vores køretøjer anvendes i serviceforretningen, hvor vi har valgt diesel varebiler - primært på grund af rækkevidde og fleksibilitet. Vores serviceteam er til rådighed 24/7 og dækker et geografisk stort område, hvilket stiller krav til hurtig tilstedeværelse og rækkevidde.

Vi følger den teknologiske udvikling indenfor varebiler med alternative CO2-venlige brændstoffer, og vurderer løbende, hvordan vi kan reducere klimaaftryk fra transport.

EURO6 (miljøegenskaber)

95% af vores dieselmotorer lever op til EURO6-standard, og vi har kun to dieselmotorer ældre end 2018.

Fordeling på brændstof 2023/2024





Energiforbrug og vedvarende energiandel

Energiforbrug

4966 GJ

23/24

Vedvarende energi

3,4%

23/24

Vedvarende energi

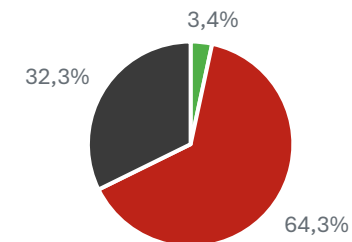
22/23: 0%

23/24: 3,4%

Et solcelleanlæg er idriftsat ultimo 2023 og har produceret vedvarende energi, hvorfor vi har en vækst i andel af vedvarende energi fra 0% til 3,4%.

Vi følger udviklingen i teknologi og støtteordninger tæt – for at sikre målrettede tiltag indenfor vedvarende energi.

Energiforbrug GJ



■ Vedvarende Energi ■ Energiforbrug Scope 1 ■ Energiforbrug Scope 2



Brændbart affald

22/23: 21,5 Tons

23/24: 21,2 Tons

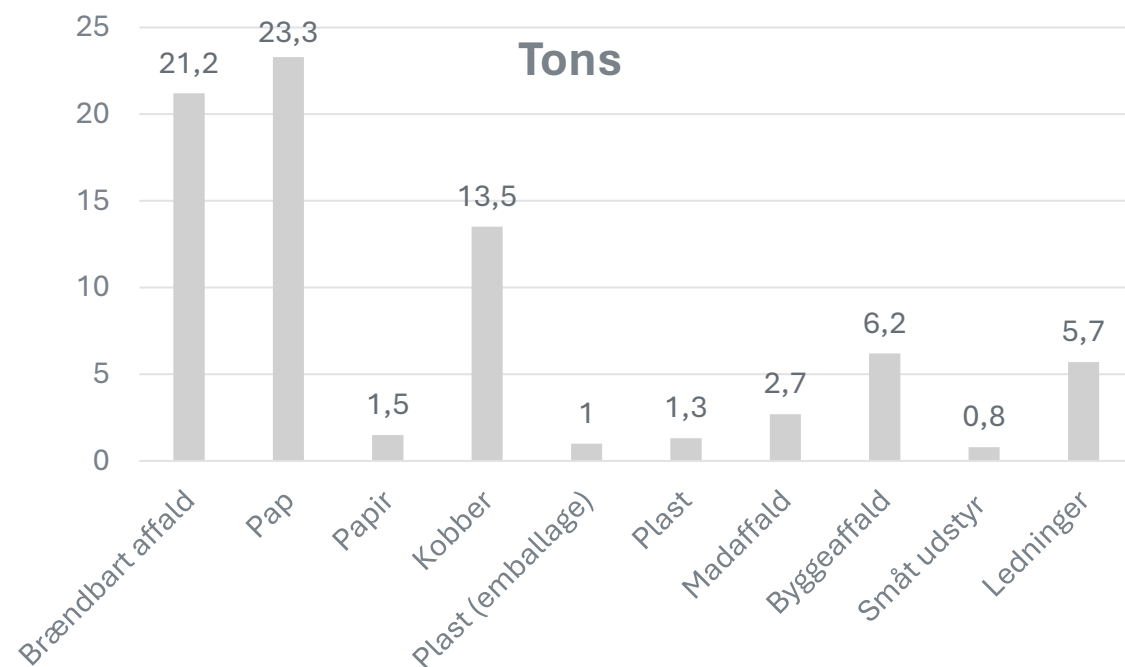
I 2023 definerede vi et mål om at reducere brændbart affald med 15%.

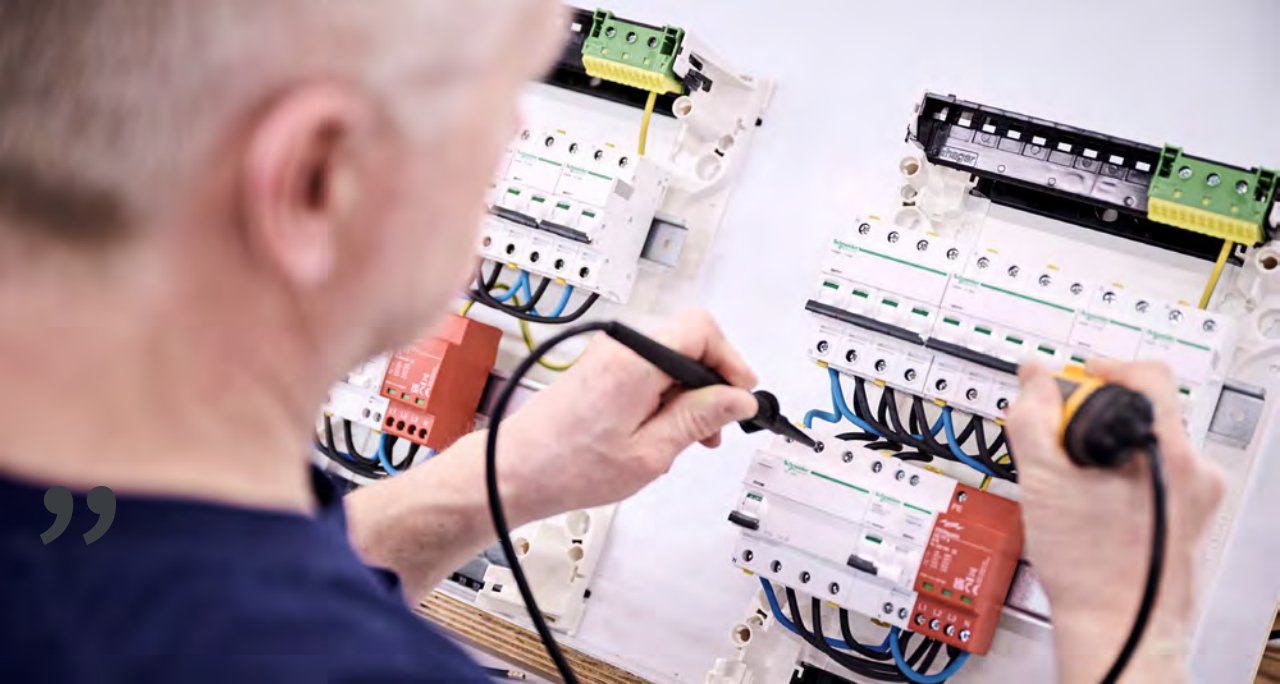
Men grundet vores vækst på 29% (målt på bruttofortjenesten) er den totale mængde kun faldet med 0,3 Tons.

Sammenholdes mængden med væksten, har vi opnået et relativt fald på 23,6%, fordi vi ikke ser en tilsvarende stigning i antal tons.

Affald

I sep. 2023 blev der indført flere sorteringer af affald til genanvendelse i Holsted. Her viser vi mængden af brændbart affald samt fraktionerne til genanvendelse.





Vandforbrug

Vandforbrug

921 m3

23/24



Vi har kun forbrug af vand til sanitet på alle vores lokationer samt kantine i Holsted.

Vi har toiletter med 3L og 6L skyl samt berøringsfrie vandhaner i Holsted.

Desuden har vi opsat vandfri urinaler i produktionen i Holsted.

Social

Ordentlighed er kernen i vores arbejde og vores mindset. Med mere end 30 års erfaring i branchen bygger vores løsninger på en stærk arv af kvalitet og teknisk innovation indenfor et nicheområde.

Grundlaget for Pro-Automatic blev skabt i 1992. Her tegnede den innovative el-ingeniør Jean Petersen den første styringstavle på bagsiden af en papirkalender. Elektriker Jørn Gram byggede den. Tavlen var så stor, at de måtte save et hul over døren for at få den ud af værkstedet.

PRO ånden er vores styrke, den binder vores +200 medarbejdere på tværs af landet sammen i et unikt samarbejde. Fra hovedsædet i Holsted, til Albertslund i øst, til Nørresundby i nord og til Sønderborg i syd.

Vi praktiserer frihed under ansvar og tryghed i ansættelsen. Vi ser diversitet som en styrke, hvad angår køn, alder, etnisk oprindelige og uddannelse.

En ejerledet kultur og vores sociale ansvar i lokalsamfundet en integreret del af vores DNA. Michael Schrøder går sine daglige runder i produktionen, fordi han gerne vil være tæt på medarbejderne.

S



Social - nøgletal

Vores regnskabsår har været præget af stor vækst i fuldtidsarbejdsstyrke. Fra 168 FTE i forrige regnskabsår til 205 FTE i 23/24.

Sygefraværet i Pro-Automatic er faldet fra 4,4% i forrige regnskabsår til 2,7% i 2023/2024. Et mål for max. 3% fravær er fastsat. KPI'er er defineret for sygefravær (fravær totalt og fravær på afdelinger). På ugentlige ledermøder behandles data, og de er synlige for afdelingerne. Procedurer for samtaler med medarbejdere er indført for at styrke dialogerne. Lederne stiller sig til rådighed med snakke og evt. hjælp til behandling, så vi i fællesskab søger gode løsninger for at fastholde medarbejderne i jobbet.

Siden 2005 har vi samarbejdet med JobAktiv for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ved Esbjerg Kommune. Vi aftager pallefødder, klodser og beslag til vores produktion fra værkstederne.

Arbejdsulykker med fravær (LTIF) er faldet fra 20,6 i 22/23 til kun 2,6 i 23/24. Der er gennemført forebyggende tiltag ved behandling af arbejdsulykkerne. Vores målsætning er en LTIF er max. 8, og den lever vi op til i 23/24.

Der er også indført sikkerhedsbriefing for gæster og gule gæsteveste i Holsted, og vi arbejder løbende med opdatering af politikker vedr. sikkerhed.

Kønsdiversitet

16,4%

23/24

Kønsdiversitet

øvr. ledelsesslag

23,1%

23/24

Lønforskel

mellem køn

1,17

23/24

Medarbejder- omsætningshastighed

13,7%

23/24

Arbejdsulykker

med fravær

2,6 LTIF

23/24

Sygefravær

2,7%

23/24

Fastholdelse

af kunder

94,1%

23/24



Sonni Tønder

Udviklingsdirektør

”

I Pro-Automatic hylder vi diversitet og kultur med plads til forskellighed.

Ledere og medarbejdere arbejder målrettet og dedikeret for at tilbyde studerende attraktive vilkår og tilgodese borgere med særlige udfordringer.

Via samarbejder med lokale jobcentre, uddannelsesinstitutioner og Institut for Mental Sundhed, integrerer vi praktikanter, lærlinge, fleksjobbere, seniorer, ikke etnisk danske og medarbejdere med kroniske eller langvarige sygdomme.

Social - nøgletal



8

Lærlinge*



SENIOR

8

Senior-
aftaler♦



3

El-installatør
studerende ♦
(deltid)



FLEKS

3

Fleksjob-
ansatte*



§56

14

Medarbejdere
§56-aftaler♦



22%

Ikke etnisk
danske

Tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere

For at tiltrække nye medarbejdere og fastholde vores medarbejdere tilbyder vi:

- Meget fleksible mødetidspunkter.
- Senioraftaler med blandt andet nedsat tid.
- Hybrid set-up for funktionærer, hvor de kan få 1-2 dage ugentligt på hjemmekontor, og det giver plads til fordybelse og fleksibilitet.
- Sundhedsforsikring, hvor Pro-Automatic betaler halvdelen.
- Uddannelse af ufaglærte produktionsmedarbejdere for kompetenceløft.
- KPI'er og procedurer for opfølgende og støttende samtaler ved sygefravær.
- Personaleforening, som afholder løbende arrangementer hen over året.



Hybrid set-up

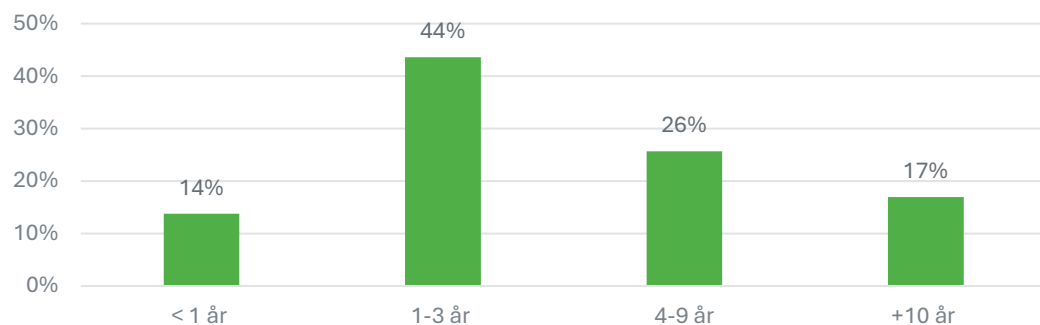


Antal medarbejdere



Medarbejder anciennitet

(opgørelse i maj 2024)



Anciennitet og vækst i antallet af medarbejdere

Over de seneste 10 år har Pro-Automatic oplevet en markant vækst, særligt det seneste regnskabsår, hvor vi har budt velkommen til mere end 50 nye kolleger.

For os er medarbejder anciennitet en vigtig indikator for både trivsel og medarbejdertilfredshed. Den store tilgang af medarbejdere i 2023/2024 har naturligvis påvirket anciennitetsfordelingen.

Der er en stærk DNA i Pro-Automatic og strukturerede oplæringsprogrammer, der sikrer at nye medarbejdere hurtigt bliver en del af fællesskabet.

Erfarne medarbejdere spiller en central rolle i denne proces som mentorer – de videregiver deres viden, oplærer nye kolleger i vores kvalitetsstandards og skaber en tryk og inkluderende arbejdsplads.

Medarbejder ancienniteten i Pro-Automatic er høj. 26% af medarbejderstaben har 4-9 års anciennitet og 17% har mere end 10 års anciennitet, hvilket vi er stolte af. Det vidner om en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og udvikler sig.



Automatiktækniker (EUX) Nikolai Flugt Sørensen fik svendebrev og studenterhue i september 2024. Han er den tredje lærling, vi udklækker i 2024.

Lærlinge og praktikanter

Pro-Automatic har 8 lærlinge/elever (automatiktæknikere og økonomi) og to praktikanter (pr. 31.05.2024).

Det er prioriteret og vigtigt for Pro-Automatic at have et højt antal lærlinge og praktikanter for at bidrage til uddannelse af kvalificeret arbejdskraft, som samfundet efterspørger.

Vi arbejder målrettet på at fastholde maskinmester- og elinstallatørpraktikanter og tilbyde dem fastansættelse efter endt praktikophold.

Samtidigt har vi medarbejdere, som vi støtter med kompetenceudvikling, fordi de på eget initiativ og med støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond, vælger at uddanne sig som fx el-installatør på deltid på Solar Skolen i Vejen.

Vi har defineret følgende målsætninger:

- Antallet af lære- og elevpladser udgør mindst 5% af den samlede medarbejderstab (FTE).
- Mindst fire praktikanter om året.

Uddannelse og træning

Vores medarbejdere udvikles personligt og fagligt i den bedste PRO ånd, hvor vi med ihærdighed og ordentlighed sammen udvikler fremtidens eltavler.

HR Manager er tiltrådt 1. nov. 2024, og har fået ansvaret for at udvikle PRO-skolen og implementere flere initiativer for kompetenceudvikling.

I PRO-skolen vil vi investere i branchens bedste medarbejdere. Vi vil styrke afdelingerne og medarbejderne gennem målrettet kompetenceudvikling. Fokus er at opbygge en sund, dynamisk og læringsrig kultur.

I Pro-Automatic er der udviklet hjælpemidler og mapper med dokumentation, som viser eltavlernes opbygning. Det sikrer, at alle tavlerne bliver produceret med den samme høje kvalitet.

Træningsplaner er implementeret for nye medarbejdere, der strækker sig over tre måneder og definerer klare opgaver og aktiviteter. Træningen er optimeret og strømlinet hen over en årrække.

Vi er værter ved 10-15 events årligt, hvor uddannelsesinstitutioner, kunder, leverandører eller rådgivere besøger os, og vi sammen tilrettelægger faglige seminarer.

I 2024 har vi indrettet et nyt undervisningslokale, fordi vi planlægger mere træning og kompetenceudvikling af medarbejderne.

Billedet viser tavlemontører fra Samleværkstedet, der undervises i CUBIC modulsystemet.



Melina Eric

Prøvemester

I 1995 flygter Melina fra Bosnien til Danmark med hendes familie.

Hun tiltræder som ufaglært tavlemontør i gruppetavler i 2017 i Pro-Automatic.

Allerede to år senere bliver hendes talent anerkendt, og hun får ansvaret for oplæring af nye medarbejdere i Gruppetavler.

Hendes karriereudvikling fortsætter, og i 2022 bliver hun Teamleder i Gruppetavler.

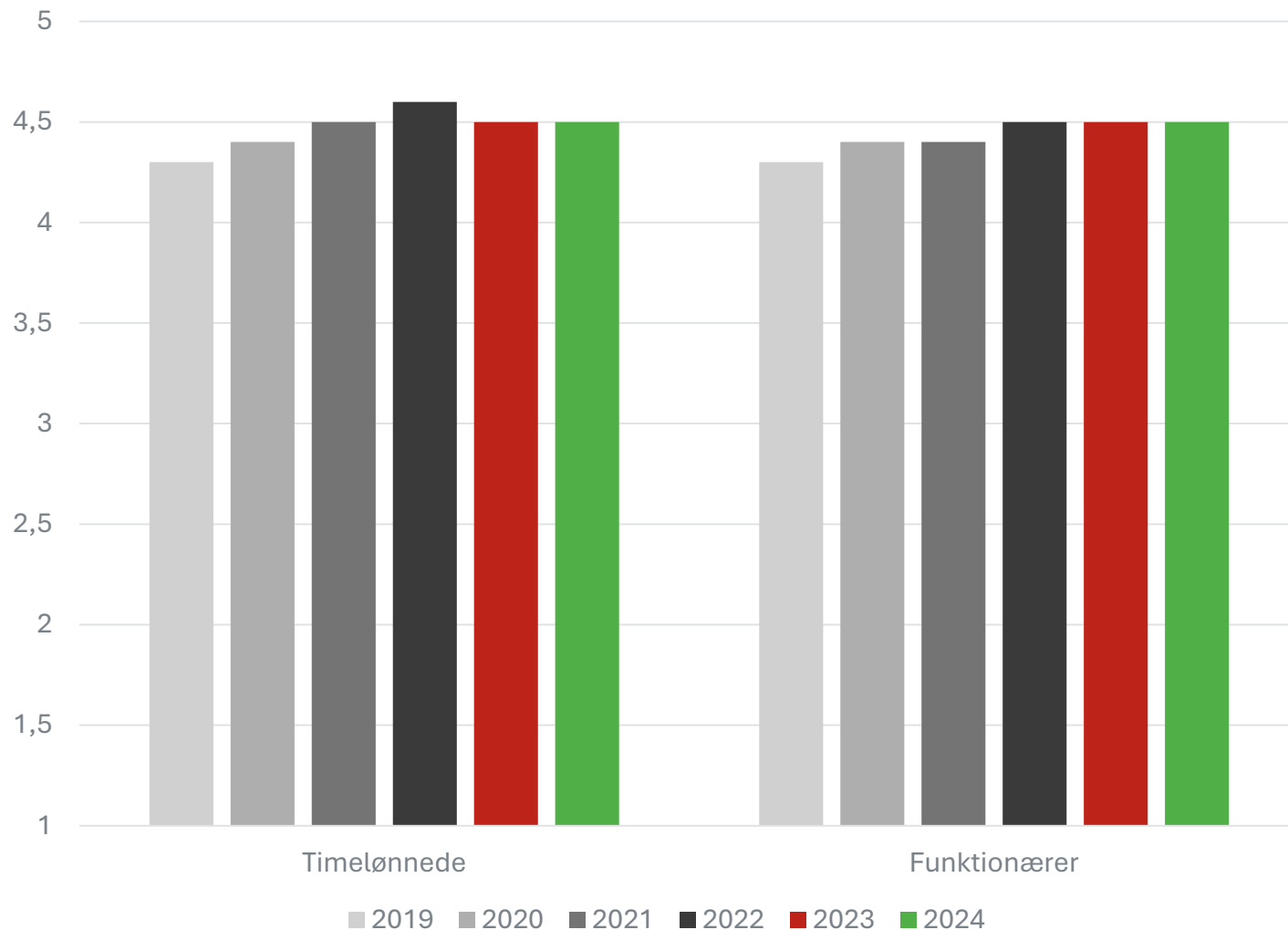
I dag arbejder Melina som Prøvemester i Test, hvor hun tester eltavler og træner medarbejdere for at rette og forebygge fejl.



[Læs om Melina](#)



Medarbejdertilfredshed



Tilfredshedsundersøgelser

Hvert forår bliver der i MUS spurgt ind til medarbejdertilfredshed og trivsel via seks kerneområder og scoren er på en 1-5 skala.

Gennemsnitsværdi for timelønnet og funktionær gruppe ses i diagrammet med historiske data siden 2019.

Lederne modtager evalueringerne for deres respektive afdelinger og arbejder aktivt for at forbedre tilfredsheden på de områder med lavest score.

Generelt ses en meget høj medarbejder-tilfredshed i Pro-Automatic.

Målsætning:

- Vi vil udvide tilfredshedsundersøgelserne og digitalisere processerne inden 2026.



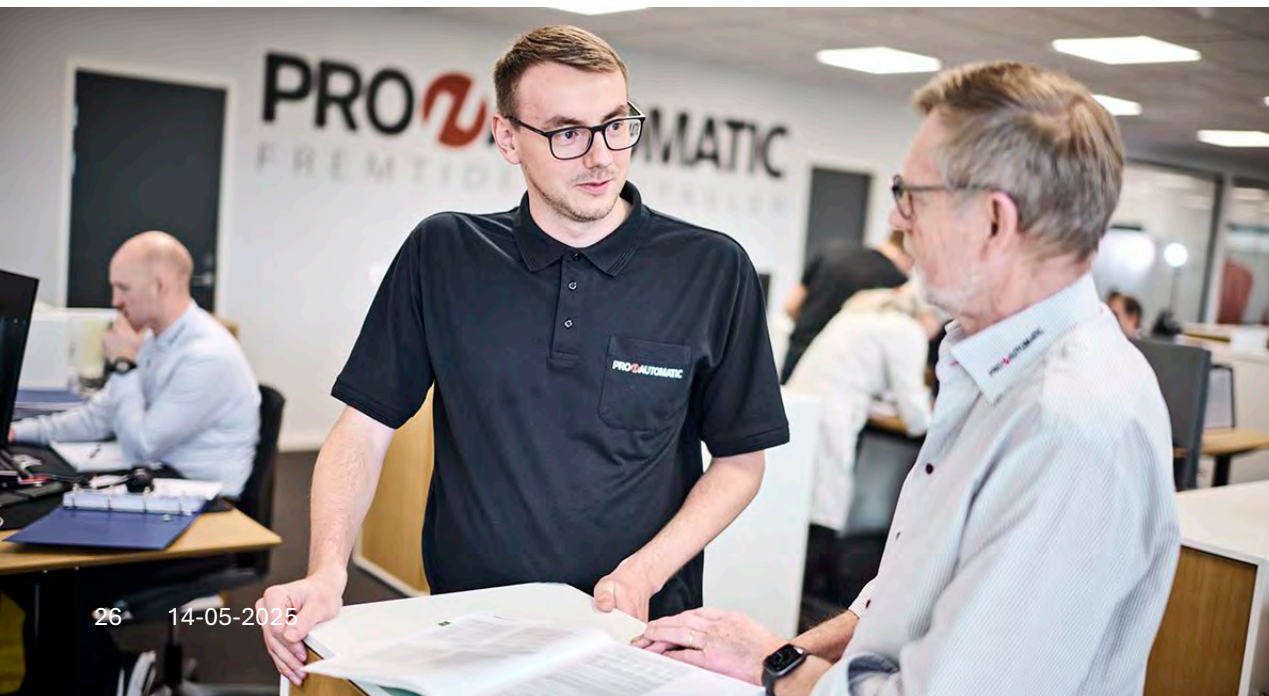
Arbejdsmiljø (APV)

APV er gennemført i Q3 – 2022 i Pro-Automatic i Holsted og Albertslund. Handlingsplaner er udarbejdet for samtlige afdelinger, og indsatser er gennemført løbende i perioden 2022 - 2024. Der skal gennemføres ny APV i 2025.

APV er gennemført i Q1 – 2024 i Fleks Tavler. Handlingsplan er udarbejdet, og indsatser gennemføres løbende i 2024-2025.

Udvalgte indsatser

- Pladsmangel har været et gennemgående træk. Ibrugtagen af ny hal H (2061 m²) i Holsted i 2023 har løst nogle af pladsudfordringerne. Men vi kan også se, at væksten generelt har lagt beslag på et stort areal. Der arbejdes fortsat på at øge produktionsarealet.
- For at styrke intern kommunikation, opfølgning og support til produktionsmedarbejderne er der ansat flere produktionsledere.
- Indkøb af el-stablere for bedre ergonomi samt mere sikker og effektiv intern transport.
- Tre førstehjælpskurser for frivillige er gennemført.



Governance

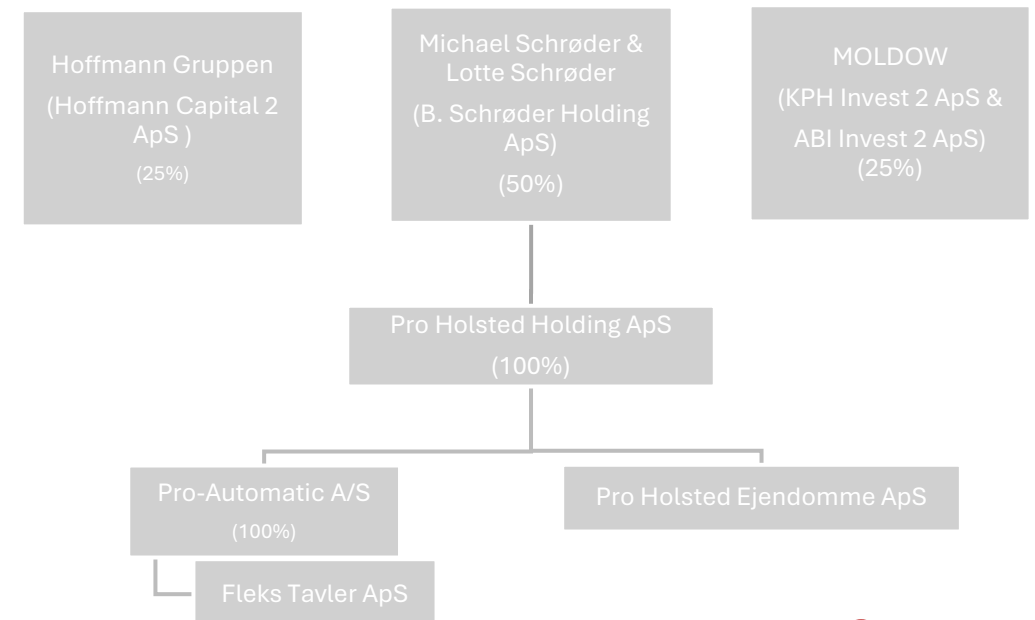
Pro-Automatic er ejet 50% af B. Schrøder Holding ApS, 25% af Hoffmann Capital 2 og 25% af KPH Invest 2 ApS & ABI Invest 2 ApS. I Pro-Automatics bestyrelse sidder der fem medlemmer.

I januar 2024 indtræder Peder Pedersen og Sonni Tønder i Pro-Automatics direktion.

I maj 2022 opkøbes Fleks Tavler ApS i Vejle. Andreas Munkøe udnævnes pr. 16. okt. 2023 som afdelingschef. Andreas har været i Pro-Automatic siden 2006, og understøtter en vækst og udvikling i Fleks Tavler.

I 2023 og 2024 har vi styrket vores IT organisation, og der er udarbejdet en IT Strategi og digitaliseringsplan.

Vi har et tæt samarbejde med syv nøgleleverandører, som tilsammen står for 76% af vores indkøb af el-komponenter og eltavle-modulsystemer. Det er alle store, globalt opererende selskaber, som arbejder med bæredygtighed på forskellige niveauer. Flere af dem kan levere dokumentation i form af fx miljødeklarationer som PEP eller EPD på deres komponenter.





Michael Schrøder
Adm . Direktør



Sonni Tønder
Udviklingsdirektør



Peder Pedersen
Salgsdirektør

Direktionen i Pro-Automatic

For at styrke virksomheden til yderligere vækst og udvikling, er Sonni og Peder indtrådt i direktionen i 2024.

Sonni Tønder har et stort entreprenør-gen og har været afgørende for Pro-Automatic udvikling over 9 år.

Peder Pedersen har været i virksomheden i 24 år, og har et indgående kendskab til Pro-Automatic, til kundeporteføljen og besidder en stærk faglig profil.

IT Indsatser

Styrkelse af vores IT organisation i 2023 og 2024.

I 2023 blev der gennemført en forretningsanalyse, som gav dokumentation for den daværende IT-understøttelse og grundlag for en **IT Strategi og digitaliseringsplan med følgende mål.**

Opbyggelse af IT landskab

Vi vil beskrive og opbygge et IT-landskab via en længere udviklingsplan. Et IT-landskab, der kan være model for alle nuværende og potentielt kommende selskaber i koncernen.

Ved at tænke stort og bredt fra starten sikres en vej til skalering og succesfuld ekspansion i markedet.

Integrerede IT systemer

Det er strategisk besluttet, at hele forretningen aktivt skal understøttes af integrerede IT-systemer.

IT-systemer på tværs af organisationen fra salg, projektering og indkøb til produktion, test, levering og efterkalkulation.

Digitalisering

Målet er tilfredse kunder. Vi vil levere tavleløsninger, der opfylder kundernes specifikationskrav uden dobbelt indtastning af data.

Etablering af transaktionsdata, der skaber større transparens i værdikæden og sikrer vi kan levere til aftalt leveringstid, i aftalt kvalitet og fastholde vores ordholdenhed.

Gennem digitalisering og relevant ny teknologi vil vi understøtte kommunikation med kunderne, opbygge ny knowhow til gavn for alle parter.

IT Sikkerhed m.v.

- **Risikovurderinger** af IT-systemer og IT-leverandører. Disse vurderinger laves årligt og medtages i virksomhedens årsplaner for aktiviteter.
- Månedsvis og kvartalsvis laves ledelsesrapportering med angivelse af **sikkerhedsscore** og **hændeshåndtering**.
- Vi har **IT beredskabsplan** og gennemfører både øvelser og reelle afprøvninger med succes.
- Vi ønsker at **implementere de rutiner og værktøjer**, der indgår som en del af NIS2 og ISO 27001 for IT-sikkerhed til det niveau, hvor det er værdiskabende for selskabets styring, vækst og markedsandel.



Sikkerhedsanalyse

Infrastruktur og systemer undergår en årlig sikkerhedsanalyse fra et IT sikkerhedsfirma.

Der foretages årligt phishing tests og penetrationstest.

Medarbejderne har generelt en stærk digital forståelse. Grundlæggende er medarbejderne teknisk stærkt funderet, og it-sikkerhed har i mange år været en naturlig del af hverdagen.

Cyber-sikkerhed

Cyber-sikkerheden og informations-sikkerheden baserer sig på løbende opdatering af infrastruktur efter gældende standarder og versioner samt anvendelsen af software fra de anbefalede leverandører i branchen.

Alle leverandører på infrastruktur er certificeret efter ISAE 3402, ISAE-3000.

Whistleblower

- Whistleblowerordning er etableret i Pro-Automatic som følge af EU direktiv 2019/1937 i 2023.
- Siden ordningen gik live, har der ingen indberetninger været.



Jesper Voss Hansen

Produktionsleder

”

Jeg havde ansvaret for to opgaver i min praktikperiode, da jeg læste til maskinmester. Den ene opgave var at lave en behovsanalyse og en businesscase vedr. en ledningsmaskine fra Schweiz.

Jeg er beæret over, at Michael Schrøder og Sonni Tønder viste mig så stor tillid ved at udfordre mig på disse krævende opgaver i produktionen.



Læs om Jesper



Serviceforretningen er EcoXpert certificeret af Schneider Electric og tilbyder Full Service på eltavler inkl. maksimal-afbrydere.

Et team af 15+ dedikerede medarbejdere arbejder med service af alle typer af eltavler.

Eksisterende eltavler renoveres, ombygges og udgående komponenter skiftes.

Service af eltavlerne sker for at opnå længere levetid, driftssikkerhed, forebygge ulykker, og sikre høj opetid for vores kunder.



Mød Servicetekniker Jens Christensen i videoen



ESG Målsætninger

	Målsætninger	Bemærkninger
ENVIRONMENT		
CO2e emission, Scope 1	10% reduktion på CO2e scope 1 inden 2027 og 20% reduktion inden 2030	
CO2e emission, Scope 2	Køb af grøn strøm fra 01.01.2025	Aftale er indgået for perioden 01.01.25 – 31.12.27 ved OK, og dækker alle vores lokationer
CO2 aftryk fra vores produkter	Igangsætte et projekt med et konsulentbureau vedr. model for LCA med fokus på CO2 aftryk for vores produkter i 2025	Formålet er at understøtte vores kunders efterspørgsel og opbygge viden inhouse omkring LCA på vores produkter.
SOCIAL		
Lære-, elev- og praktikpladser	Antallet af lære- og elevpladser udgør min. 5% af FTE. Mindst fire praktikpladser årligt.	
Arbejdspladsvurdering (APV)	APV skal gennemføres i 2025 for at fortsætte et forebyggende og systematisk arbejde for at sikre et trykt og sikkert arbejdsmiljø.	
Sygefravær	Max. 3% sygefravær fastholdes og indsatser igangsættes	
Arbejdsulykker med fravær	En LTIF på max. 8	
Udvikling af PRO skolen	Udvikle PRO-skolen med tilbud om opkvalificering samt faglig og personlig kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i 2025-2027.	Vores fokus er at opbygge en sund, dynamisk og læringsrig kultur. Vi tror på, at stærke kompetencer skaber stærke resultater. Derfor er Pro-Skolen en central del af vores strategi for vækst og trivsel.
Tilfredsmåling	Udvide tilfredsundersøgelserne og digitalisere processerne inden 2026	
Motionstilbud	Tilbyde medarbejderne min. et årligt motionstilbud	
GOVERNANCE		
Strategiske mål og værdier	Arbejde med intern kommunikation på alle niveauer af organisationen for at styrke de strategiske mål og fastholdelse af Pro-Automatics værdier.	

Bilag: Opgørelsespraksis

Bygningsareal
<i>Da vi er vækstet og har gennemført udvidelser af vores areal har vi valgt at opgøre bygningsarealet som et nøgletal. 2022: Fleks Tavler er købt op. 2023: Udvidelse med ny hal i Holsted. 2024: Ny lokationer - Nørresundby pr. 01.03.2024 og Sønderborg pr. 01.10.2024</i>
CO2e, Scope 1 og 2
<i>Scope 1 er vores egen forbrug af brændsel; Gas til opvarmning samt diesel og benzin til vores køretøjer. Som omregningsfaktorer på CO2 anvendes faktorer oplyst i energirapporter for 2024 fra vores leverandør OK. Data er ikke graddage korrigeret.</i>
<i>Scope 2 er energiforbrug af el og fjernvarme, som vi har købt ved leverandører. Alene i Albertslund har vi fjernvarme. Fjernvarmen i Albertslund er skønnet ud fra oplysning om forbruget i 2022 på hele ejendomme, hvor PA's lejemål udgør 1,82% af det samlede areal. Som omregningsfaktorer på CO2 for elforbruget anvendes faktorer oplyst i energirapporter for 2024 fra vores leverandør OK. Som omregningsfaktorer på CO2 for fjernvarmen anvendes Energistyrelsens håndbog for energikonsulenter 2023. Data er ikke graddage korrigeret.</i>
Energiforbrug
<i>Energiforbruget er det samlede forbrug i scope 1 + scope 2 samt vedvarende energikilder, som er solcelleanlægget .</i>
Vedvarende energiandel
<i>Vedvarende energiandel i procent er opgjort som vedvarende energi i forhold til energiforbrug. Elproduktionen på solcelleanlægget er medregnet som vedvarende energi.</i>

Vandforbrug
<i>Vi har ingen vandforbrug knyttet til produktionsprocesser, kun vandforbrug til sanitære formål.</i>
Fuldtidsarbejdsstyrke
<i>Fuldstidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft (vikarer, praktikanter og prøveansættelser).</i>
Kønsdiversitet
<i>Timer (kvinder) / Timer (samlet) *100 Timer for timelønnede, funktionærer og vikarer er indeholdt i data. Fleks Tavler er ikke indeholdt i 2022/2023 data.</i>
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag
<i>Kvindelige ledere/ alle ledere * 100. Direktion, ledergruppe og mellemledergruppe er talt med i opgørelsen pr. 31.05.</i>
Lønforskel mellem køn
<i>Lønforskel mellem køn = Median mandlig løn /median kvindelig løn Fleks Tavler er ikke medregnet</i>

Bilag: Opgørelsespraksis

Sygefravær
<i>Sygefravær = antal sygedage for FTE i forhold til antal arbejdsdage for FTE. Sygefraværet er opgjort i procent, som er kutyme for branchen. Fleks Tavler er ikke indeholdt i opgørelsen, da de har startet sygefravær registrering 1. januar 2024.</i>
Arbejdsulykker med fravær
<i>LTIF (Lost Time Injury Frequency) opgøres som antallet af arbejdsulykker med min. 24 timers fravær * 1.000.000 arbejdstimer / det totale antal arbejdstimer. Definition af totale antal arbejdstimer følger skats definition af løntimer: Løntimer er timer, som arbejdsgiver har udbetalt løn for. Dvs. afholdelse af ferie, feriefridage og andre betalte fridage med løn, barsel og sygdom, barns første sygedag og omsorgsdage er inkl. For fastlønnede på fuld tid er indberettet 37 timer, og for medarbejdere på deltid er timetallet justeret. For timelønnede er indberettet antal timer inkl. overarbejdstimer, som der er udbetalt løn for. Ved seniorordninger er indberettet de reelt aflønnede timer.</i>
Fastholdelse af kunder
<i>Antal kunder ved afslutning af perioden - nye kunder i perioden / antal kunder ved begyndelsen af perioden. Disse tal er taget ud fra Business Central ved at tjekke nummer rækkefølgen ud fra en debitor, der er blevet ændret så tæt på 01.06. Det samme er gjort med kunder i afslutningen. Derefter har vi fjernet alle medarbejder og konkurser og trukket fra afslutningstallet. Fleks Tavler er ikke indeholdt i opgørelsen.</i>

Bestyrelsens kønsdiversitet
<i>Bestyrelsens kønsdiversitet = Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer / alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer *100</i>
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder
<i>Fremmøde / (antal møder * antal medlemmer) *100</i>
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere
<i>CEO løn / Median medarbejder løn</i>
Medarbejderomsætning
<i>Medarbejdere, der forlader PRO (samlede normerede timer) / samlet FTE *100. Denne definition afviger fra FSR standard definition</i>